

Projekt

z dnia 7 października
Zatwierdzony przez Przewodniczącą Rady
Miasta Barbarę Redę

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA MIŃSK MAZOWIECKI**

z dnia 2025 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Mińsk
Mazowiecki**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c, art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2-4 i art. 37 ust. 3-4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638) oraz § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260) – uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się Burmistrzowi Miasta Mińsk Mazowiecki Marcinowi Tomaszowi Jakubowskiemu wynagrodzenie miesięczne w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 950 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 650 zł;
- 3) dodatek specjalny w kwocie 4 380 zł.

2. Ponadto Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miasta Mińsk Mazowiecki.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie w dniu podjęcia i ma zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzenia należnego od dnia 1 lipca 2025 r.

§ 4. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała Nr I.10.2024 Rady Miasta Mińsk Mazowiecki z dnia 6 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrzowi Miasta Mińsk Mazowiecki.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym ustalenie wynagrodzenia burmistrza należy do wyłącznej kompetencji Rady Miasta. Warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, z kolei wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia doprecyzowuje rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Stosownie do zapisów ww. ustawy pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, dodatek funkcyjny oraz dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych maksymalne wynagrodzenie zasadnicze burmistrza w mieście powyżej 15 tysięcy do 100 tysięcy mieszkańców może wynieść 10 950 zł, a maksymalny poziom dodatku funkcyjnego 3 650 zł. Burmistrzowi przysługuje również dodatek specjalny, w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Wynagrodzenie burmistrza w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały spełnia wymogi określone w art. 37 ust. 3 i 4 ustawy o pracownikach samorządowych i mieści się w zakresie wynagrodzenia ustalonego ww. rozporządzeniem. Jednocześnie należy zaznaczyć, że zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie burmistrza nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla danego stanowiska. W związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych zachodzi konieczność uwzględnienia stosownych zmian i podjęcia nowej uchwały w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Miasta Mińsk Mazowiecki. Wobec powyższego Radzie Miasta Mińsk Mazowiecki przedłożony został projekt uchwały spełniającej wszystkie warunki określone we wskazanych przepisach prawnych tego projektu. Proponowane wynagrodzenie uwzględnia również złożoność i ilość zadań wykonywanych przez Burmistrza Miasta Mińsk Mazowiecki.